# Referat ledermøde 15-08-2022

## Sommerlejr evaluering

**Mikro**

Bordhold var en succes, med kendte opgaver fordelt på dagene.

At have mad og rengørings hjælp fra forældre var en god oplevelse.

**SL2022**

Uheldig oplevelse med Jens som brændte sig.

SL ledelsen havde ikke gjort et særlig imponerende stykke arbejde med fordeling af aktiviteter. Men der var trods alt drop-in aktiviteter som man kunne tage chancen på.

Arbejdsfordeling grenene imellem. Der manglede en plan for arbejdsfordelingen. Hvem tager opvasken og hvornår.

Specifikt Klan har behov for at tale om hvordan det skal fungere på sådan en lejr. Der blev sprunget over hvor gærdet er lavest et par gange. Der blev glemt at der er et fælles ansvar.

Grejet var i uorden. Det var det vi gerne skulle bruge forlejr til. Men når vi ikke er samlet mangler vi chancen.

Vi kunne godt tænke os nogle solpaneler til næste lejr.

Opgradering af mastesejl er nødvendigt. Det vælter for ofte og er for besværligt at sætte op.

Christian og Jakob kigger på det sammen.

## Oprykningsdag og jubilæum

Små aktiviteter inden oprykning

Pindkamp med Hundested med tilskuer.

Mini/mikro sætter karrusel op.

Christian vil kigge på at få vandhaner til at virke

## Juletur 2022

Todelt program med noget ude for alle om formiddagen. Og noget inde for de mindre om eftermiddagen. Og et ekstra løb for de ældre.

Formiddagsløb af Christian og Anders.

Eftermiddagsløb af Jakob og Jens.

Forslag til søndag: Hvad blev der af Kaosleg?

## Alkoholpolitik

Al udskænkning til alle under 18 er forbudt. Det betyder bl.a. at Klanen ikke kan holde fest herude i hytten.

## Hjælp til GL

Hjælp til at læse op på en masse informationer. Og formulering af ting som skal skrives ud.

Hvordan sørger vi for at gruppeleder kan få lidt støtte til information. Skal vi danne en lille gruppe som assisterer?

## Møder og planlægning

2. uge i hver måned rullende.

Bagkant – mødeleder/dirigent til fremtidige ledermøder.

## Leder- og bestyrelsesweekend

Hvordan sikrer vi gruppens overlevelse? Hvad er vores strategi for at få flere ledere.

Få den store spejdere ind og udvikle sig så de kan blive ledere senere.

De store spejdere bør afslutte deres spejder tid som med ledere.

Send gerne interesse punkter til Rasmus.

## Eventuelt booking system

Rasmus og Nicolas tager en snak om et eventuelt booking system så vi kan have en erstatning for vores nuværende løsning.