

Udviklingsplan – Erik Ejegod

Oprindeligt dokument fra 2014 - gennemgået november 2023 med blå markering

På bestyrelses- og lederdagen afholdt d. 25. oktober 2014, blev der arbejdet med udarbejdelsen af ny udviklingsplan for Erik Ejegod. Planen er drøftet på leder-, bestyrelsesweekenden i oktober 2017, November 2022 samt November 2023.

De udvalgte punkter angiver en række hovedoverskrifter(mål) for de ting, der blev fundet vigtigst for gruppens fortsatte udvikling. Under hver hovedoverskrift, er tilknyttet en række stikord(aktiviteter). Formålet er, at der skal arbejdes med planen.

Det er målet, at planen drøftes og revideres på leder- og bestyrelsesdag / weekend som fast punkt.

Over det hele gælder – hos os er det SPEJDER der er omdrejningspunktet.

Dokumentet skal således betragtes som en arbejdsdokument.

Mål	Aktivitet	Indsatser
God og velfungerende gruppe	<ul style="list-style-type: none"> - Prioritere - Åbne - Samarbejde på tværs af grenene - Fælles lederaktiviteter - Fokus på kurser til alle (børn, ledere) <ul style="list-style-type: none"> o PUF, PLAN, Kurser gennem DDS (f.eks. ny leder (online)) 	
Indhold / Kvalitet	<ul style="list-style-type: none"> - Ram niveauet / tilpas - Inspiration fra spejderne - Input udefra (gruppen, divisionen, andre grupper, korpset, andet) - Planlægning, udnytte kompetencer 	

Lederuddannelse / uddanne spejderne	<ul style="list-style-type: none"> - Synliggørelse - Gøre brug af spejdernes kurser - Lade spejderne arrangere møder (sikre at der er overordnet voksen styring, sidelinje) 	
Flok – sammenhold	<ul style="list-style-type: none"> - Rammerne som mulighed - Luft til at være sammen/sociale - Andre ting end spejder 	
Unge ledere	<ul style="list-style-type: none"> - Hjælpe i de små grene - Integrere klanen - Få hele klanen inddraget - Opdrage nye klaner får dem inkluderet - Sætte rammerne – vil gerne 	
Sjovt	<ul style="list-style-type: none"> - Alt arbejdet bygger på frivillighed, så det skal være sjovt 	
Lov til.....	<ul style="list-style-type: none"> - Give spejderne "lov til" - Fortsat udvikling og spændende aktiviteter - Lederne slipper 'tøjlerne', og der kommer frihed til at brede ud og opnå medbestemmelse over aktiviteter 	