

Erik Ejegod gruppe

Lystrupvej 20 & 22

3550 Slangerup

Udviklingsplan – Erik Ejegod

Oprindeligt dokument fra 2014 - gennemgået Februar 25 (dokumentet er totalt omskrevet).

På bestyrelses- og lederdagen afholdt d. 25. oktober 2014, blev der arbejdet med udarbejdelsen af ny udviklingsplan for Erik Ejegod. Planen er drøftet på leder-, bestyrelsesweekenden i oktober 2017, november 2022, 2023 og februar 25.

De udvalgte punkter angiver en række hovedoverskrifter(mål) for de ting, der blev fundet vigtigst for gruppens fortsatte udvikling. Formålet er, at der skal arbejdes med planen løbende. Planen skal løbende udvikles for at være i tråd med tiden, samt at Erik Ejegod kan være et solidt samlingssted for spejderaktiviteter med udgangspunkt i spejderloven.

- at finde sin egen tro og have respekt for andres
- at værne om naturen
- at være en god kammerat
- at være hensynsfuld og hjælpe andre
- at være til at stole på
- at høre andres meninger og danne sine egne
- at tage medansvar i familie og samfund

Det er målet, at planen drøftes og revideres på leder- og bestyrelsesdag / weekend som fast punkt.

Over det hele gælder – hos os er det SPEJDER der er omdrejningspunktet.

Dokumentet skal således betragtes som en arbejdsdokument.

Mål	Aktivitet
God og velfungerende gruppe	For at skabe en velfungerende spejdergruppe er det vigtigt at have stærkt lederskab. Dygtige og engagerede ledere kan inspirere og motivere spejderne, hvilket er afgørende for gruppens succes. Derudover er det essentielt at have klare mål og værdier, som alle medlemmer kan samles om. En fælles vision skaber retning og sammenhold. God kommunikation er også en nøgelfaktor. Åben og effektiv kommunikation mellem ledere, spejdere og forældre sikrer, at alle er informeret og engageret. Aktiviteter og programmer spiller en stor rolle i spejderarbejdet. Varierede og spændende aktiviteter, der udfordrer og udvikler spejderne, er med til at holde interessen og engagementet højt. Eksempler på sådanne aktiviteter inkluderer PUF og PLAN kurser fra Det Danske Spejderkorps. PUF-kurserne er designet til de ældste junior-spejdere (11-12 år), hvor de lærer om patruljeliv, udvikling og friluftsliv (https://dds.dk/puf). PLAN-kurserne er for tropsspejdere og tilbyder forskellige niveauer af udfordringer og læring, fra PLAN-start for nyoprykkede tropsspejdere til PLAN 3 for de ældste tropsspejdere (https://dds.dk/plan).

	Fællesskab er en anden vigtig komponent. En stærk følelse af fællesskab og sammenhold blandt medlemmerne skaber en positiv og støttende atmosfære. Endelig er det vigtigt at have tilstrækkelige ressourcer og støtte fra forældre. Dette sikrer, at gruppen har de nødvendige midler til at gennemføre sine aktiviteter og programmer. Aktivitet - Lederuddannelse - Puf, PPlan og andre kurser fra DDS - Aktivisering af forældre (forældremøder, invitation til deltagelse i aktiviteter)
Indhold / Kvalitet	For at skabe en velfungerende spejdergruppe er det vigtigt at ramme niveauet og tilpasse aktiviteterne til spejdernes alder og færdigheder. Dette sikrer, at alle spejdere føler sig udfordret og engageret uden at blive overvældet. Inspiration fra spejderne selv er også afgørende. Ved at inddrage spejderne i planlægningen og tage deres ideer og ønsker med i betragtning, skabes der en følelse af ejerskab og motivation. Input udefra kan være en stor ressource. Dette kan komme fra gruppen selv, divisionen, andre spejdergrupper eller korpset som helhed. Eksterne input kan bringe nye perspektiver og ideer, som kan berige spejderarbejdet og sikre, at gruppen konstant udvikler sig og forbedrer sine aktiviteter. Planlægning er en nøgelfaktor for succes. Ved at udnytte de forskellige kompetencer, som ledere og spejdere besidder, kan man skabe en mere effektiv og dynamisk gruppe. Det handler om at identificere styrker og svagheder og bruge denne viden til at fordele opgaver og ansvar på en måde, der maksimerer gruppens samlede potentiale. En særlig fordel ved Erik Ejegod gruppen er den unikke mulighed for at bruge naturen, da Lystrupskov ligger lige i baghaven. Ved at integrere naturen i spejderaktiviteterne kan spejderne få praktisk erfaring med friluftsliv, hvilket styrker deres færdigheder og giver dem en dybere forståelse og respekt for naturen. Dette kan inkludere aktiviteter som orienteringsløb, lejrbrøl, naturoverlevelse og miljøprojekter, som alle kan bidrage til en mere engagerende og lærerig spejderoplevelse. Aktivitet - Årshjul - Leder / bestyrelsesweekend - Brug naturen, ude-aktiviteter i de fleste møder i Erik Ejegod
Lederuddannelse / uddanne spejderne	Det er vigtigt at gøre brug af spejdernes kurser. Disse kurser er designet til at udvikle både ledere og spejdere og kan give værdifuld viden, kompetencer og erfaring, som kan anvendes i gruppens daglige arbejde. Ved at deltage i kurserne kan spejderne lære nye teknikker og metoder, som de kan bringe tilbage til gruppen og dele med deres kammerater. Det Danske Spejderkorps (DDS) tilbyder en række kurser for ledere, som kan

	hjælpe med at udvikle deres kompetencer og give ny inspiration til spejderarbejdet (https://dds.dk/kurser-til-ledere). At lade spejderne arrangere møder er en fantastisk måde at udvikle deres lederevner og ansvarsfølelse på. Det er vigtigt at sikre, at der er en overordnet voksen styring og støtte fra sidelinjen, så spejderne har en sikker ramme at arbejde indenfor. Voksenstyring og rammesætning er afgørende for at skabe en struktureret og tryk atmosfære, hvor spejderne kan udfolde sig. Samtidig er det vigtigt at give spejderne rummeligt input og mulighed for at bidrage med deres egne ideer og initiativer. Ved at balancere voksenstyring med spejdernes input, skabes der en dynamisk og engagerende gruppe, hvor alle føler sig hørt og værdsat. Aktivitet - Brug DDSs tilbud - Deltage i divisionens arbejde
Flok – sammenhold	For at skabe et stærkt sammenhold i en flok er det vigtigt at se rammerne som en mulighed for at fremme fællesskabet. Rammerne giver struktur og sikkerhed, hvilket gør det muligt for spejderne at udfolde sig inden for trygge grænser. Samtidig er det vigtigt at give spejderne luft til at være sammen og være sociale. Sociale aktiviteter og tid til uformelt samvær er afgørende for at opbygge stærke bånd mellem spejderne. Ved at balancere strukturerede rammer med frihed til socialt samvær skabes der en dynamisk og støttende atmosfære, hvor spejderne kan trives og udvikle sig både individuelt og som en del af fællesskabet. Aktivitet - Samvær og tid til snak - Understøtte spejdernes samvær ved behov som guide / mentor / coach
Unge ledere	Unge ledere spiller en vigtig rolle i spejdergruppen ved at hjælpe i de mindre grene og integrere klanen. Det er vigtigt at få de store spejdere (junior/trop/klan) inddraget og opdrage nye spejdere (uagtet alder), så de føler sig inkluderet. Ved at sætte klare rammer og give de unge ledere ansvar, skabes der en motiverende og støttende atmosfære. Samtidig skal deres tid prioriteres sammen med andre aktiviteter, herunder skole, for at sikre en god balance. Aktivitet - Planlæg med uddelegering af ansvar for f.eks. møde eller aktivitet (i henhold til alderstrin)
Sjovt	For at sikre, at spejderarbejdet er sjovt, er det vigtigt at huske, at alt bygger på frivillighed. Når aktiviteterne er sjove og engagerende, bliver det en fornøjelse for både spejdere og

	ledere at deltage. Ved at skabe en atmosfære, hvor glæde og leg er i fokus, kan vi sikre, at alle føler sig motiverede og ser frem til at være en del af spejdergruppen. Dette gør det lettere at tiltrække og fastholde frivillige, som er kernen i en velfungerende spejdergruppe. Aktivitet - Giv rammer og skab grundlag gennem gruppens økonomi
Lov til.....	Det er vigtigt at give spejderne "lov til" at udforske og tage initiativ. Ved at lade dem få medbestemmelse over aktiviteterne, sikrer vi deres fortsatte udvikling og engagement. Når lederne slipper "tøjlerne" og giver spejderne frihed til at brede sig ud, skabes der en dynamisk og spændende atmosfære. Denne frihed til at tage ansvar og træffe beslutninger styrker spejdernes selvtillid og gør aktiviteterne mere meningsfulde og sjove for alle involverede. Aktivitet - Understøt initiativer fra spejderne med opmuntring, rammer og vejledning